

EQU:  
WIN

# Transformationswissen für Nachhaltigkeitsmanager/ berater:innen

Nachhaltigkeits-  
manager:innen  
durch Transformations-  
wissen den Rücken  
stärken



[equwin.com](https://equwin.com)





## Eine gewaltige Aufgabe

Unternehmen müssen sich bewegen, nachhaltiger werden, ihr Geschäftsmodell vereinbar mit unseren ökologischen Realitäten gestalten – und das schnell. Nachhaltigkeitsberater:innen sind demnach gefragter denn je. Aber diese Rolle ist sehr anstrengend. Je nach Organisation, in der sie arbeiten, erfahren sie oft wenig Unterstützung bis hin zu heftigem Gegenwind.

Die Arbeitsumstände sind nicht selten so, dass gerade sie besonders gefährdet sind, auszubrennen.

Wir finden, das darf nicht sein. Wie können wir ihnen den Rücken stärken? In dieser Ausbildung wollen wir sie mit dem notwendigen Handwerkszeug zu Change und Transformation ausstatten.

## Transformationswissen im Bereich Corporate Sustainability

Was meinen wir damit? In der Industrie hat sich der Einsatz von Transformationswissen bei großen Veränderungsaufgaben bewährt. Dieses Wissen aus verschiedenen Projekten und Kontexten ist auch für Nachhaltigkeitsmanager:innen und -berater:innen von großem Nutzen. Durch die Weiterbildung, die gezielt auf deren Bedürfnisse zugeschnitten ist, erhalten sie einen Werkzeugkasten, um die Grundprinzipien von Veränderungs- und

Transformationsmanagement zu verstehen und ihre Methodenkompetenz in Kommunikation und Umgang mit Widerständen zu stärken. Das Ziel ist, Transformationswissen anhand konkreter, mitgebrachter Praxisbeispiele der Teilnehmenden zu vermitteln und anzuwenden, um einen effektiven Lerntransfer zu gewährleisten. In Aufbaumodulen werden einzelne Themen vertieft.

## Zielgruppe

Teilnehmende der Ausbildung sind:

- aus dem Corporate Sustainability Bereich.
- offen für die Breite und Komplexität von Change Management.
- bereit für die gemeinsame kritische Reflexion zu laufenden und abgeschlossenen Projekten.
- bereit, sich mit eigenen Stärken und Schwächen auseinanderzusetzen.

## Die Lernfelder im Basismodul

### ORGANISATION

STRATEGISCHES  
CHANGE MANAGEMENT

SOZIALE  
KIPPPUNKTE

STAKEHOLDER UND  
MULTIPLIKATOREN

UNTERNEHMENSKULTUR

### INDIVIDUUM

RESILIENZ UND SELBST-  
FÜRSORGE

FÜHRUNGSPRAXIS

UMGANG MIT TRIGGERN

HALTUNG UND  
VERHALTEN



## Aufbau und Inhalte der Ausbildung

- Der Zusammenhang von Haltung und Verhalten bei Individuen
- Der Zusammenhang von Strukturen und Kultur in Unternehmen
- Die Rolle von Kommunikation (von der Entwicklung von Change-Stories / Green Storytelling bis hin zu Gewaltfreier Kommunikation in Konflikten)
- Grundlage Moderation und der Umgang mit Widerständen
- Die Inner Development Goals als Tool für die Stärkung eines Nachhaltigkeits-Mindsets in Organisationen
- Es geht nicht allein: Stakeholder und Multiplikator:innen – bestimmen, einbinden, aktivieren
- Soziale Kippunkte – was muss man wissen?
- Bloß kein Burn-out! Resilienz und Self-Care
- Blick in die „Zauberkiste“: unsere Lieblings-Tools und Kniffe aus der Organisationsentwicklung
- Praktische und durch uns begleitete Bearbeitung einer konkreten Herausforderung

## Rahmenbedingungen und Gebühren

**Umfang** 3 volle Tage

6 bis max. 8 **Teilnehmende**

je Ausbildungsgang

**Veranstaltungsort:** unser wunderschön gelegenes Teamhaus in den Bergen bei Oberaudorf

**Kosten** (3 Tage):

1.950,- EUR für Selbstzahler:innen und 2.890,- EUR für Unternehmen zzgl. MwSt.

**Darin enthalten:** alle

Fortbildungskosten, Unterlagen, Abschlusszertifikat; Supervision; Verpflegung im Rahmen der Ausbildung, Übernachtung im Einzelzimmer

## Nächste Termine

12.-14. Juni 2024

3.- 5. Juli 2024

13.-15. November 2024

4.-6. Dezember 2024

### KOMMUNIKATION

CHANGE-STORIES

GRUNDLAGEN  
DER MODERATION

UMGANG MIT  
WIDERSTÄNDEN

AKTIVES ZUHÖREN

### WAS NOCH?

Jede:r Teilnehmer:in ist eingeladen, während der Ausbildung ein individuelles Projekt einschließlich der persönlichen Herausforderungen zu bearbeiten.



## Die Trainerinnen



### **Dr. Kerstin Gollner**

Kluge und erfahrene Unternehmensberaterin, systemische Schnelldenkerin, Unbequeme-Fragen-Stellerin und erfrischend geradeheraus. Die Expertin für Change Management, Transformationsbegleitung und Teamentwicklung berät seit etlichen Jahren Unternehmen und Top-Manager:innen.



### **Rike Pätzold**

Neugierige Zukunfts- und Um-die-Ecke-Denkerin, seekranke Seglerin, Organisationsentwicklerin, Prozessdesignerin und Netzwerkarchitektin. Mitgründerin und Leiterin des IPE. Die Expertin für Ungewissheit und Komplexität, Change-Stories und progressive Organisationen beschäftigt sich leidenschaftlich mit der Frage, wie Systeme lernen.

HABEN WIR SIE NEUGIERIG GEMACHT?

DANN NEHMEN SIE KONTAKT MIT UNS AUF:

EQU:WIN GmbH  
Erhardtstraße 6, 80469 München

info@equwin.com  
www.equwin.com

