

EQU:  
WIN

# Leadership für Einsteiger

Selbstverständnis als  
verantwortungsvolle  
Führungskraft  
entwickeln



[equwin.com](http://equwin.com)

## JEDER ANFANG HAT SEINE HERAUSFORDERUNG

Es ist nicht einfach von der Mitarbeiter:innen Rolle in eine Führungsrolle umzu-switchen und das vielleicht auch noch in demselben Unternehmen. Zudem haben sich die Anforderungen an die Rolle der Führung in den letzten Jahren weiterhin verändert und deshalb ist es um so

wichtiger sich intensiv mit Gleichgesinnten dazu auszutauschen. Was macht also eine gute Führung aus? Was sollte ich beachten? Und wie kann ich trotz dieser herausfordernden Tätigkeit auch immer noch auf mich selbst achten.

## DEIN GEWINN

Das Seminar vermittelt einen guten Überblick über die eigene Selbstführung und die ersten Schritte hin zur Entwicklung als Führungskraft. Ihr erhaltet Tools und Instrumente, mit denen ihr euren Führungsalltag ab morgen aktiv gestalten könnt. Das Seminar wird von einem Blended Learning

Ansatz begleitet. Alle Inhalte, die im Blended Learning Tool zur Verfügung gestellt werden, können dauerhaft abgerufen werden. Im Anschluss an das Seminar findet ein Coaching Tag statt, der die Möglichkeit geben soll, essenzielle Themen zu vertiefen.

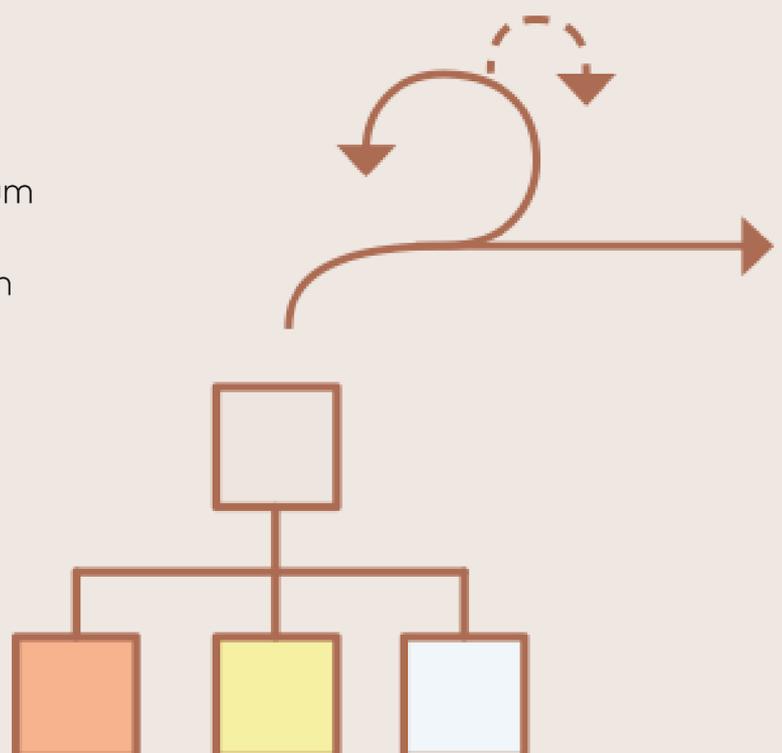
## ZIELGRUPPE

Das Seminar richtet sich an Personen, die in den nächsten Monaten eine Führungsrolle übernehmen werden, oder gerade

erst eine Führungsrolle übernommen haben.

## UMFANG DER AUSBILDUNG

- 2 Module vor Ort (Modul 1 – 2-tägig; Modul 2 – 1-tägig)
- 2 Blended Learning Inhaltspakete zum Selbstlernen à 1,5 bis 2 Std.
- Individuelle Coaching Einheiten nach Bedarf separat buchbar.



## RAHMENBEDINGUNGEN UND KOSTEN

- Die Kosten des gesamten Seminars betragen 2.800,00€ (darin enthalten: alle Fortbildungskosten, Unterlagen, Abschlusszertifikat; Supervision; Verpflegung im Rahmen der Ausbildung)
- Alle Module finden vor Ort statt
- Der Zugang zum Blended Learning Tool und den dort enthaltenen Inhalten bleibt auch nach der Ausbildung 6 Monate bestehen.
- Die Teilnehmer:innen Anzahl ist auf 8 beschränkt
- Zwischen den Modulen ist ein Abstand von ca. 4 bis 6 Wochen notwendig, um die erlernten Inhalte in der Praxis zu vertiefen.
- Sollte – aus welchem Grund auch immer – die Ausbildung oder die Gruppe nicht Ihre Erwartungen erfüllen, können Sie am Ende des ersten Moduls kostenfrei das Seminar beenden.

## TERMINOPTIONEN

- Modul 1: 11. & 12. Juli 2024
- Modul 2: 06. September 2024
  
- Modul 1: 26. & 27. September 2024
- Modul 2: 22. November 2024

## MODULE UND LERNFELDER

Vor jedem Modul erfolgt eine Vorbereitung über einen Blended Learning Ansatz.

### MODUL 1: SICH SELBST UND ANDERE FÜHREN

SELBSTMANAGEMENT

ERWARTUNGEN  
KOMMUNIZIEREN

DIE EIGENE ROLLE & VERANT-  
WORTUNG IN DER FÜHRUNG

DELEGIEREN LERNEN

ENTSCHEIDUNGSTYPEN KEN-  
NEN & ANWENDEN KÖNNEN

GRUPPENMODERATION

VERSCHIEDENE  
FÜHRUNGSRICHTUNGEN

TEAMBILDUNG

GESPRÄCHE FÜHREN

DIGITALE VS.  
ANALOGUE FÜHRUNG

### MODUL 2: KOLLEGIALE FALLBERATUNG & COACHING

Im Rahmen dieses Moduls werden Fallballspiele intensiver durchgesprochen, die die Teilnehmenden im Alltag erlebt haben. Inhalte des ersten Moduls können dadurch vertieft werden. Der Fokus liegt vor allem auf Konfliktlösung.

# Die Trainerin



## Vanessa Ludewigs

Vanessa interessiert, wie Menschen gut zu zusammen arbeiten können, um Veränderung anzustoßen. Ihr Schwerpunkt liegt dabei auf Gruppendynamiken und dabei wie Menschen miteinander in Kontakt bleiben. Change und damit Transformation waren schon immer ihre Steckenpferde. Vanessa hat einen Master in Change Management und Business Coaching, viele Jahre Erfahrung in klassischer Unternehmensberatung und leitet gemeinsam mit Kerstin Gollner die EQU:WIN Consulting GmbH.

**»Tame your ego!«**



**»Crave companions not competitors.«**

HABEN WIR SIE NEUGIERIG GEMACHT?

DANN NEHMEN SIE KONTAKT MIT UNS AUF:

EQU:WIN GmbH  
Erhardtstraße 6, 80469 München

info@equwin.com  
www.equwin.com

