



Transformation durch Führung

Leadership für Fortgeschrittene

Leadership im
Kontext von Ethik
und Digitalisierung



equwin.com

FÜHRUNG NEU DENKEN

Wir wissen es schon lange: **Nichts ist so stetig wie der Wandel.** Führungskräfte von heute befinden sich im Spannungsfeld verschiedener Herausforderungen: Umgang mit unterschiedlichen Generationen, Einführung von Nachhaltigkeit im Unternehmen,

Trend von KI & AI im Blick zu behalten und vieles mehr. Deshalb ist es umso wichtiger sich immer wieder **Zeit zum Reflektieren und Austausch** zu nehmen, um eigene Denk- und Verhaltensweisen gegebenenfalls anzupassen oder auch einfach zu intensivieren.

DEIN GEWINN

Das Seminar fokussiert aktuellste Aspekte der Führungstheorie und greift Trends auf. Wir arbeiten im Seminar sehr interaktiv mit Praxisbeispielen der Teilnehmenden und deren beruflichen Herausforderung.

So können wir möglichst viel des Gelernten direkt in den Arbeitsalltag übertragen. Das Seminar wird von einem Blended Learning Ansatz begleitet.

Alle Inhalte die im Blended Learning Tool zur Verfügung gestellt werden, können bis zu 6 Monate nach dem Seminar abgerufen werden. Während des Seminars füllen die Teilnehmer:innen eine Analyse der persönlichen Wertelandschaft aus, um die eigene Denk- und Verhaltensweise besser zu verstehen. Im Anschluss an das Seminar können individuelle Coaching Einheiten separat hinzugebucht werden.

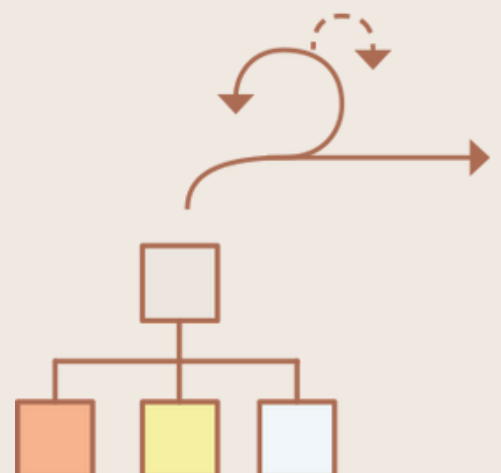
ZIELGRUPPE

Das Seminar richtet sich an Abteilungsleiter:innen, Bereichsleiter:innen und Führungskräfte:innen, die bereits

eine Führungsrolle ausüben (seit ca. 3 Jahren oder länger).

UMFANG DER AUSBILDUNG

- 2 Module à 2 Tage vor Ort in der Seminarlocation Oberaudorf
- 2 Mal Blended Learning Inhalte zum Selbstlernen à 1,5 bis 3 Std.
- Individuelle Coaching Einheiten nach Bedarf separat buchbar.



RAHMENBEDINGUNGEN UND KOSTEN

- Die Kosten des gesamten Seminars betragen 5.850,00€ (darin enthalten: alle Fortbildungskosten, Unterlagen, Abschlusszertifikat; Supervision; Verpflegung im Rahmen der Ausbildung, ÜN im Einzelzimmer)
- Alle Module finden vor Ort in unserer Seminarlocation Oberaudorf statt
- Der Zugang zum Blended Learning Tool und den dort enthaltenen Inhalten bleibt auch nach der Ausbildung noch 6 Monate bestehen.
- Zwischen den Modulen ist ein Abstand von ca. 4 bis 6 Wochen notwendig, um die erlernten Inhalte in der Praxis zu vertiefen.
- Die Teilnehmer:innen Anzahl ist auf 10 beschränkt
- Sollte – aus welchem Grund auch immer – die Ausbildung oder die Gruppe nicht Ihre Erwartungen erfüllen, können Sie am Ende des ersten Moduls kostenfrei das Seminar beenden.

TERMINOPTIONEN

- Modul 1: 19. & 20. Juli 24
Modul 2: 06. & 07. September 24
- Modul 1: 22. & 23. November 24
Modul 2: 10. & 11. Januar 25
- Modul 1: 21. & 22. Februar 25
Modul 2: 21. & 22. März 25

MODULE UND LERNFELDER

MODUL 1:

SELBSTMANAGEMENT

FÜHRUNGSKOMMUNIKATION

RESILIENZ

VERSCHIEDENE MITARBEITER:INNEN GENERATIONEN

ERFAHRUNG IM FÜHRungsverhalten & SELBSTBILD

EINE GRUPPE ZUM TEAM MACHEN

FÜHRUNGRICHTUNGEN & ANWENDUNG

GRUPPENDYNAMIKEN VERSTEHEN

VOR MODUL 1:

Vorbereitung über Blended Learning Ansatz

VOR MODUL 2:

Peergroup Arbeit, Profile Dynamics Analyse, 360° Feedback & Vorbereitung über Blended Learning Ansatz

MODUL 2:

SELBSTBILD VS. FREMDBILD (DURCH 360° FEEDBACK)

MEDIATION IN DER FÜHRUNG

PROFILE DYNAMICS AUSWERTUNG

KRITIKGESPRÄCHE FÜHREN

VERSTÄNDNIS VON KONFLIKTDYNAMIKEN

TEAMS DIGITAL FÜHREN

EFFIZIENTE MODERATION VON GRUPPENPROZESSEN

ETHIK IN DER FÜHRUNGSVERANTWORTUNG

Die Trainerinnen



Kerstin Gollner

Kluge und erfahrene Unternehmensberaterin, systemische Schnelldenkerin, Unbequeme-Fragen-Stellerin und erfrischend geradeheraus. Mitgründerin des IPE. Die Expertin für Change Management, Transformationsbegleitung und Teamentwicklung berät seit etlichen Jahren Unternehmen und Top-Manager:innen.



Daniela Brandt

Pragmatische Beraterin, kreative Trainerin, lösungsorientierte Coachin, die seit mehr als 30 Jahren Führungskräfteentwicklung, Personal- und Organisationsentwicklung zu ihren Herzensthema gemacht hat und sich immer wieder durch neue Ansätze inspirieren lässt. Als Diplom Wirtschaftswissenschaftlerin und langjährige Führungskraft im HR-Management nutzt sie ihr Wissen und ihre Erfahrung aus der Praxis, um Lösungen zu erarbeiten, die einen schnellen Mehrwert für den Arbeitsalltag der Teilnehmenden bieten. In der Zusammenarbeit will sie fördern und fordern und Spaß für alle Beteiligten.

HABEN WIR SIE NEUGIERIG GEMACHT?

DANN NEHMEN SIE KONTAKT MIT UNS AUF:

EQU:WIN GmbH
Erhardtstraße 6, 80469 München

info@equwin.com
www.equwin.com

