

The logo consists of the text 'EQU:WIN' in a white, sans-serif font, stacked vertically inside a dark brown, irregular circular shape.

**EQU:
WIN**

**Kooperation
auf allen Ebenen**

CHANGE FACILITATOR

Expertise im Transformationsmanagement
als Kernkompetenz der Zukunft

A semi-transparent orange circle containing white text, positioned over the butterfly image.

**Erhalten
Sie umfassendes
Know-how & Tools
zum Durchstarten
in der Gestaltung von
Veränderungs-
prozessen**



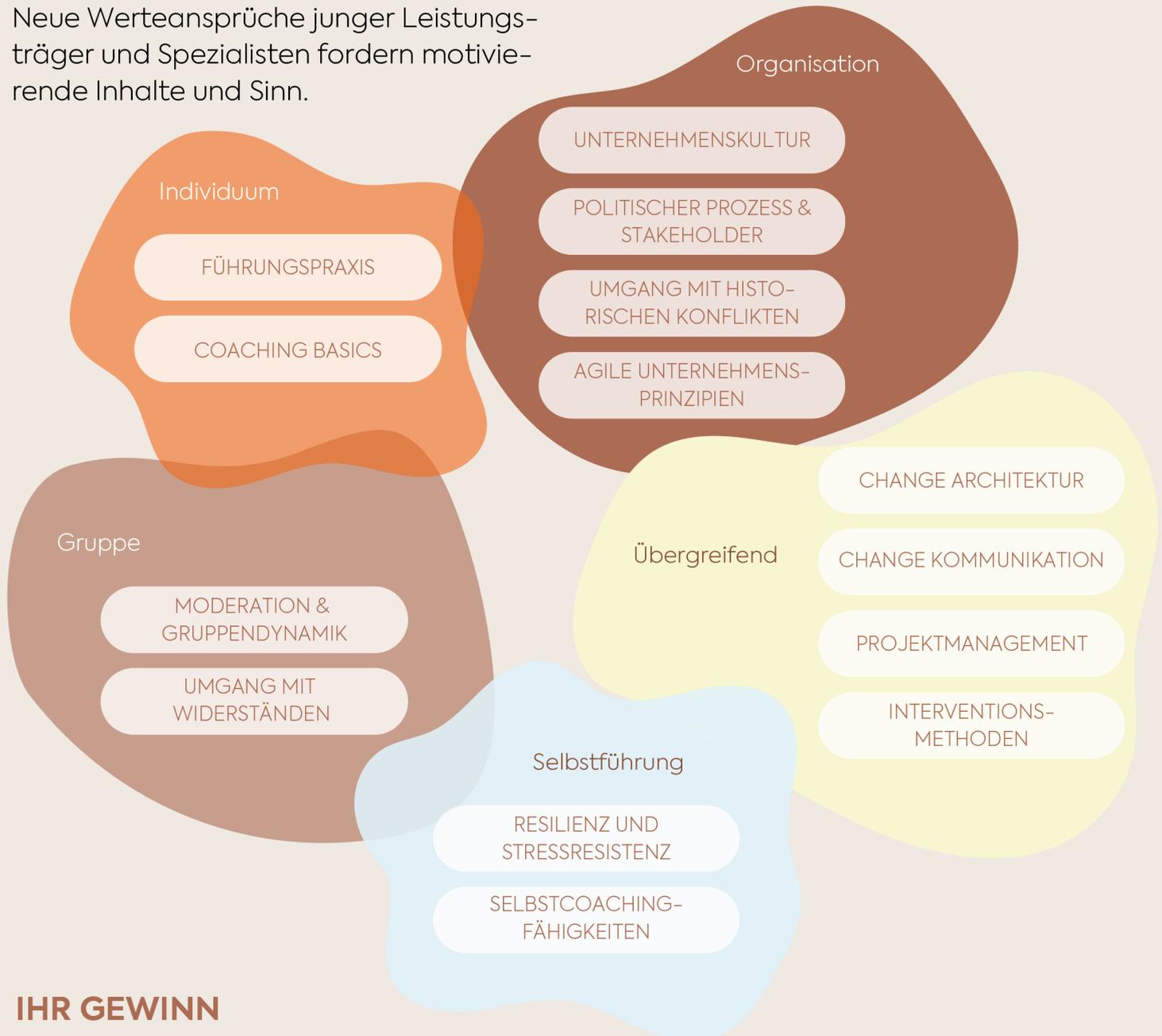
equwin.com

WARUM?

Veränderung ist der neue Unternehmensalltag. Die **wachsende Komplexität** in einer „schnellen“ Business-Welt schürt die Trends zu agilen Strukturen, **selbstorganisierten Teams** und schafft neue Herausforderungen für Unternehmenskulturen. Neue Werteansprüche junger Leistungsträger und Spezialisten fordern motivierende Inhalte und Sinn.

Der Führungsanspruch wandelt sich und **schnelle Reaktionsfähigkeit** ist das höchste Credo.

Unsere Ausbildung vermittelt Know-how in den folgenden Themenfeldern:



IHR GEWINN

Die Ausbildung vermittelt Ihnen neben fundiertem Know-how in den genannten Themenfeldern auch **konkreten Praxisbezug**. Durch Anwendung des Erlernten in Ihrem persönlichen Projekt wird das Wissen vertieft und das Gelernte fest verankert. Die Teilnehmer erfahren im Verlauf der Ausbildung parallel einen **persönlichen Entwicklungsprozess**.

Ihre Fähigkeit zur Selbstbeobachtung, zur Reflexion und zur Resilienz erhöht sich im Zuge der Ausbildung durch regelmäßiges persönliches Feedback und durch den Gruppenprozess.

Als ausgebildeter Change Facilitator sind Sie bestens gerüstet für die Begleitung anstehender Veränderungen in Organisationen.

ORGANISATION



MODUL I

CHANGE UND UNTERNEHMENSKULTUR

- Change Management Basics: Dynamik und Dimensionen der Veränderung
- Veränderungen auf drei Ebenen (Individuum, Team und Organisation)
- Bedeutung von Unternehmenskultur und Kulturdiagnostik
- Selbstreflexion der Rolle als Change Manager



MODUL II

PROJEKTMANAGEMENT & CHANGE KOMMUNIKATION

- Projektmanagement in Change Prozessen
- Planung unter Unsicherheit
- Erfolgsfaktoren bei erhöhter Komplexität
- Wichtigkeit von Kommunikation in Change Prozessen
- Kommunikationskampagnen (Brand the Change, Brand the Project)



MODUL III a

CHANGE ARCHITEKTUR & POLITISCHER PROZESS

- Anwendung der erlernten Inhalte im eigenen Projekt
- Integration in Projektplanung mit Meilensteinen und Maßnahmenplan
- Moderation im Change
- Communication- und Enabling Tools in Change Prozessen



MODUL III b

UMGANG MIT WIDER- STÄNDEN

- Multiplikatoren-Enabling
- Stakeholderanalyse
- Führung von Führungskräften
- Taktisches Spiel
- Umgang mit Zielkonflikten

GRUPPE/ INDIVIDUUM



MODUL I-III

GRUPPENDYNAMIK UND PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

- Hintergründe und Gestaltung Gruppendynamik
- Change Aktivitäten in den einzelnen Projekten
- Integration des Erlernten und Persönlichkeitsbild
- Sparring und Helicoptering, Gruppenfeedback
- Meta-Perspektive halten und vertiefte Selbstreflexion



INDIVIDUELLE ENTWICKLUNGSFELDER

- Emotionale Intelligenz und Empathie
- Resilienz
- Gruppenführung
- Konfliktmanagement
- Komplexitätsmanagement
- Ambiguitätstoleranz
- Beziehungsfähigkeit und Sozialkompetenz
- Coaching Basics



Persönliche Standortbestimmung

Coaching eines Mentee und Mentoring durch erfahrene Berater (begleitend)

Moderationsplanung und WS-Gestaltung



Regelmäßig virtuelle Meet-ups, Peer Group Interventionen und Trainer Online-Supervision (je 2 Stunden)

WAS SIE WISSEN SOLLTEN

UMFANG DER AUSBILDUNG

- 3 Präsenzmodule à 3,5 Tage.
- Parallel Wissensvermittlung und Praxistransfer in eigene Projekte
- Begleitende Lernmaterialien zur Vertiefung über Online Plattform
- Online-Supervision durch die Trainer zwischen den Modulen
- Regelmäßige virtuelle Meet-ups und Peer Group Interventionen
- der Teilnehmer
- Praxisanwendung des Erlernten in Übungsprojekten



You cannot lose:
either you win
or you learn.

ANFORDERUNGEN AN ZIELGRUPPE

Die Teilnehmer der Zielgruppe sollten

- in ihrem Fachgebiet gefestigt sein,
- ohne Vorbehalte und offen für die Komplexität von Change Management sein,
- über ein gutes Standing und Selbstwertgefühl verfügen, das in einer gesunden Resilienz und Frustrationstoleranz mündet,
- beziehungsfähig und bereit sein, Menschen in Veränderungssituationen, Identitätsfindung und ggf. Krisen zu begleiten,
- intrinsisch motiviert sein und
- bereit sein, sich mit ihren Stärken und Schwächen auseinanderzusetzen.

RAHMENBEDINGUNGEN & KOSTEN

- Max. 8 Teilnehmer je Ausbildungsgang
- Veranstaltungsort: Teamhaus Felixhof Oberaudorf
- Zulassung zur Ausbildung nach Überprüfung der persönlichen Eignung durch EQU:WIN Trainer*
- Kosten: 8.850 EURO zzgl. MwSt. inkl. Verpflegung und Unterkunft im Rahmen der Ausbildung

TERMINE 2025/26 Change Facilitator (jeweils Mi-Sa)

Ausbildungsreihe 1:

Block 1: 2.-5. 4. 2025

Block 2: 2.-5.7. 2025

Block 3: 8.-11.10. 2025

Ausbildungsreihe 2:

Block 1: 19.-22. 11. 2025

Block 2: 4.-7.2. 2026

Block 3: 22.-25.4. 2026

Ausbildungsreihe 3:

Block 1: 11.-14. 3. 2026

Block 2: 17.-20.6. 2026

Block 3: 14.-17.10. 2026

*Abgleich der erforderlichen Eigenmotivation der Person, der Reflexionsfähigkeit und der Komplexitätstoleranz. Details zum Auswahlprozess erläutern wir Ihnen gern in einem persönlichen Vorgespräch.

EQU:WIN – KOOPERATION AUF ALLEN EBENEN

EQU:WIN CHANGE MANAGEMENT

EQU:WIN ist eine auf Change Management und Transformationsprozesse spezialisierte Unternehmensberatung.

Die Gründer sind seit über 25 Jahren in großen und mittelständischen Unternehmen mit Aufgabenstellungen betraut, die das ganze Spektrum des Veränderungsmanagements umfassen.

Wir geben praxisgeprüfte Erfahrung weiter und haben viele der in Transformationsprozessen auftretenden Dynamiken selber gesehen und durchlebt – egal ob auf individueller Ebene, in der Gruppendynamik oder in Fragen der Organisationsentwicklung. Change Communication ist ein weiterer Baustein den wir vom Storylining bis zur Kampagnengestaltung vermitteln können .

Wir können auf die spezifischen Fragestellungen der Teilnehmer und auf individuelle Projektvorhaben praxisorientiert eingehen und so aktiv bei laufenden Transformationsvorhaben, die die Teilnehmer mitbringen, mit Rat und Tat zur Seite stehen.

Die Trainerin



Dr. Kerstin Gollner

PhD Ecological Economics

Kluge und erfahrene Unternehmensberaterin, systemische Schnelldenkerin, Unbequeme-Fragen-Stellerin und erfrischend geradeheraus. Die Expertin für Change Management, Transformationsbegleitung, Transformationsprojekte und Teamentwicklung berät seit etlichen Jahren Unternehmen und Top-Manager:innen.

HABEN WIR SIE NEUGIERIG GEMACHT?

DANN NEHMEN SIE KONTAKT MIT UNS AUF:

EQU:WIN GmbH
Erhardtstraße 6, 80469 München

info@equwin.com
www.equwin.com

