



Consulting Skills Training

Kommunikation,
Coachingmethoden,
Moderations-
kompetenz



WARUM

Unsere tägliche Arbeit ist immer mehr geprägt von ständigen Veränderungen.

Damit verbunden ergibt sich in vielen Unternehmen ein Umswitchen von starrer Linienarbeit hin zu mehr Projektarbeit. Um diesen Herausforderungen gewachsen zu sein, bedarf es wachsender Kommunikations- und Moderationsfähigkeiten. Verschiedene Personengruppen müssen anders als bisher abgeholt und einbezogen werden und es finden vermehrt Workshops (in Persona oder online) statt, um Themen zu erarbeiten. Damit Sie diese Herausforderungen bewältigen können,

brauchen Sie als Mitarbeiter:innen, Teamleiter:innen, Projektleiter:innen oder Führungskraft Beraterfähigkeiten in Ihrem Unternehmen. Das Consulting Skills Training ist dafür in **4 Module** unterteilt. Das Training ist interaktiv und besteht aus einem Wechsel von Input, praktischer Umsetzung, Reflexion und Transfer in Ihre berufliche Praxis. Dabei werden unterschiedliche Medien verwendet, um einen nachhaltigen und effektiven Lernerfolg zu sichern. Zusätzlich lebt das Training von unseren und Ihren zahlreichen Praxisbeispielen.

ZIELGRUPPE

Das Training ist an Mitarbeiter:innen, Teamleiter:innen, Projektleiter:innen und Führungskräfte:innen gerichtet,

die vermehrt in Projekten tätig sind. Zudem richtet sich das Training an Einsteiger:innen im Bereich der Beratung.

UMFANG DER AUSBILDUNG

Modul 1 ~ 2 Tage
Modul 2 ~ 2 Tage
Modul 3 ~ 1 Tag
Modul 4 ~ 1 Tag

Die Materialien zum Training werden über ein **Blended Learning** System zur Verfügung gestellt.

RAHMENBEDINGUNGEN UND KOSTEN

- Die Kosten des gesamten Seminars betragen 4.600,00€ (darin enthalten: alle Fortbildungskosten, Unterlagen, Abschlusszertifikat; Supervision; Verpflegung im Rahmen der Ausbildung)
- Alle Module finden vor Ort in der Erhardtstraße 6 in München statt
- Die Teilnehmer:innen Anzahl ist auf 8 beschränkt
- Der Zugang zum Blended Learning Tool und den dort enthaltenen Inhalten bleibt auch nach der Ausbildung 6 Monate bestehen.
- Sollte – aus welchem Grund auch immer – die Ausbildung oder die Gruppe nicht Ihren Erwartungen erfüllen, können Sie am Ende des ersten Moduls kostenfrei das Seminar beenden.

TERMINOPTIONEN

Modul 1: 23. & 24. Januar 2025
Modul 2: 27. & 28. Februar 2025
Modul 3: 4. April 2025
Modul 4: 27. Juni 2025

Modul 1: 14. & 15. März 2025
Modul 2: 28. & 29. März 2025
Modul 3: 10. Mai 2025
Modul 4: 28. Juni 2025

DAS TRAINING SICHERT IHREN UMSETZUNGSERFOLG

Das Training ist interaktiv und besteht aus einem Wechsel von Input, praktischer Umsetzung, Reflexion und Transfer in Ihren beruflichen Alltag. Dabei werden unterschiedliche Medien verwendet, um einen nachhaltigen und effektiven Lernerfolg zu sichern. Zusätzlich lebt das Training von zahlreichen Praxisbeispielen.



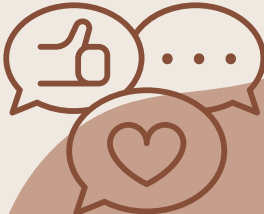
MODUL I KOMMUNIKATION & RHETORIK (2 TAGE)

- Change Management und Stakeholder Management
- Verantwortlichkeiten und Rollenklärung
- Rhetorik und Gesprächsführung
- Storytelling und Präsentationsfähigkeiten
- Anwendungsfelder




MODUL II WORKSHOP UND MODERATION (2 TAGE)

- Konzeption, Aufbau und Gestaltung eines Workshops
- Methoden und Tools eines Workshops
- Die Rolle(n) der Workshopteilnehmer:innen
- Die Rolle des Moderators/der Moderatorin
- Unterschied: Online Moderation



MODUL III DRYRUN (1–2 TAGE)

- Praktischer Testdurchlauf (d.h. die Teilnehmer:innen moderieren/präsentieren aktiv)
- Erhalt von Feedback und Reflexion
- Videoaufnahme und Reflexion



MODUL IV COACHING (1 TAG)

- Reflexion der ersten Umsetzungen im beruflichen Alltag
- Sammlung von Lessons Learned
- Anpassung der Workshops

Die Trainerin

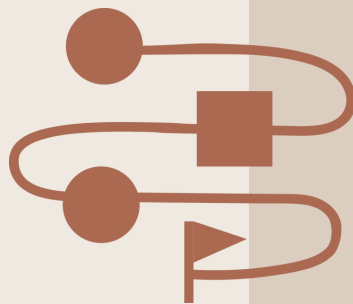


Vanessa Ludewigs

Vanessa interessiert, wie Menschen gut zu zusammen arbeiten können, um Veränderung anzustoßen. Ihr Schwerpunkt liegt dabei auf Gruppendynamiken und dabei wie Menschen miteinander in Kontakt bleiben. Change und damit Transformation waren schon immer ihre Steckenpferde. Vanessa hat einen Master in Change Management und Business Coaching, viele Jahre Erfahrung in klassischer Unternehmensberatung und leitet gemeinsam mit Kerstin Gollner die EQU:WIN Consulting GmbH.

»Allow mistakes instead of faking perfection.«

You cannot lose: either you win or you learn.



»Move with the speed of trust.«

HABEN WIR SIE NEUGIERIG GEMACHT?

DANN NEHMEN SIE KONTAKT MIT UNS AUF:

EQU:WIN GmbH
Erhardtstraße 6, 80469 München

info@equwin.com
www.equwin.com

**EQU:
WIN**