

The logo consists of a dark brown, irregular circular shape with a slightly textured appearance. Inside this shape, the words "EQU:" and "WIN" are stacked vertically in a white, sans-serif font.

EQU:
WIN

Transformationswissen und Projektmanagement für Klimaheld:innen

Werden Sie Champion im Gestalten und
Vermitteln von Veränderungen.

A solid orange circle with a smooth edge, containing white text. It is positioned on the right side of the image, overlapping the background landscape.

Projekte für
eine klimagerechte
Zukunft erfolgreich
umsetzen



equwin.com

EINE GEWALTIGE AUFGABE

Die Gesellschaft steht vor einer großen Transformationsaufgabe. In Kommunen und Landkreisen, Organisationen und Verbänden werden für diese komplexe Aufgabe Klimaschutz- und Klimaanpassungsmanager:innen sowie Energie- und Nachhaltigkeitsbeauftragte verantwortlich gemacht. Diese müssen ein großes fachliches Spektrum abdecken und zugleich einen Bewusstseinswandel auf vielen Ebenen initiieren. Sie stehen vor der großen Herausforderung, ein soziales

System und seine Entscheidungsträger auf die politische Dynamik so positiv mitzunehmen, dass sie die Transformationsschritte freiwillig, gemeinsam und mit geteilten Ressourcen annehmen und mittragen. Die größte Herausforderung liegt dabei nicht in der Konzeption der Maßnahmen („was“), sondern in der Umsetzung („wie“): Wie können Einzelpersonen, Gruppen und Organisationen zur Akzeptanz und Kooperation gewonnen werden?

IHR GEWINN

Das Seminar „Transformationswissen und Projektmanagement für Klimaheld:innen“ vermittelt Grundwissen zu Change- und Transformationsstrategien auf der individuellen, der Gruppendynamischen und der organisationalen Ebene.

Die Ausbildung beinhaltet neben fundiertem Umsetzungs-Knowhow auch Module zu Kommunikation in Change-Prozessen, Netzwerkverständnis und Stakeholder-Management sowie Lösungskonzeption mit konkretem Praxisbezug.

DIE ZIELGRUPPE – ANFORDERUNGEN

Teilnehmende der Ausbildung sollten ...

- bereits im Bereich Klimaschutz-, Klimaanpassungs- oder Nachhaltigkeitsmanagement arbeiten.
- offen für die Breite und die Komplexität von Change Management sein.
- bereit sein zur gemeinsamen kritischen Reflexion zu laufenden und abgeschlossenen Projekten.
- bereit sein, sich mit eigenen Stärken und Schwächen auseinanderzusetzen.

DIE MODULE UND LERNFELDER IM BASISMODUL

ORGANISATION

STRATEGISCHES
CHANGE MANAGEMENT

POLITISCHE PROZESSE
UND STAKEHOLDER

MULTIPLIKATOREN

VERWALTUNGSKULTUR

INDIVIDUUM

PROJEKTAUFBAU UND
-VERFOLGUNG

FÜHRUNGSPRAXIS

UMGANG MIT
KONFLIKTEN

RESILIENZ, STRESSRESISTENZ
UND (SELBST)COACHING

INHALTE DER AUSBILDUNG

- Grundprinzipien des Veränderungs- und Transformationsmanagements
- Erfolgreiche Kommunikation und Storytelling in Veränderungsprojekten
- Methodenkoffer für Moderation und schwierige Gruppensituationen
- Grundlagen Projektmanagement, Prozesse und Methoden
- Netzwerkverständnis, Einbinden von Stakeholdern und Aktivieren von Bürgerbeteiligung
- Umgang mit Konflikten und Stressmanagement
- Konkreter Praxisbezug: Lösungskonzeption für persönliches Projektvorhaben der Teilnehmenden

UMFANG DER AUSBILDUNG

- Basismodul über 3 volle Tage
- Aufbau- und Vertiefungskurse nach Absprache
- 2 Supervisionstreffen mit der Seminargruppe im Anschluss an das Seminar

RAHMENBEDINGUNGEN & KOSTEN

- 6 bis max. 8 Teilnehmende je Ausbildungsgang
- Veranstaltungsort: exklusives Teamhaus in den Bergen bei Oberaudorf
- Sollte – aus welchem Grund auch immer – die Ausbildung oder die Gruppe nicht Ihre Erwartungen erfüllen, können Sie am Ende des ersten Tages im Basismodul kostenfrei die Ausbildung beenden.
- Kosten Basismodul (3 Tage): 1.950 EUR zzgl. MwSt., darin enthalten sind:
 - alle Fortbildungskosten, Ausbildungsunterlagen, Abschlusszertifikat
 - Supervision durch Trainer:in
 - Verpflegung (Vollpension inkl. Getränke
 - Übernachtung im Einzelzimmer

TERMINOPTIONEN

- 7. – 9. April 2025
- 7. – 9. Juli 2025 (Zusatztermin)
- 12. – 14. November 2025

KOMMUNIKATION

KOMMUNIKATIONS-
KAMPAGNEN

GESPRÄCHSFÜHRUNG

BASISWISSEN
MODERATION

STORYTELLING

WAS
NOCH?

Der Anspruch ist, dass jede:r Teilnehmende ein individuelles Projekt mit den ganz persönlichen Herausforderungen bearbeitet und das Projektmanagementwissen anwendet.

Die Trainerinnen



Dr. Kerstin Gollner

PhD Ecological Economics

Kluge und erfahrene Unternehmensberaterin, systemische Schnelldenkerin, Unbequeme-Fragen-Stellerin und erfrischend geradeheraus. Die Expertin für Change Management, Transformationsbegleitung und Teamentwicklung berät seit etlichen Jahren Unternehmen und Top-Manager:innen.



Vanessa Ludewigs

Master in Change Management & Business Coaching

Vanessa interessiert, wie Menschen gut zusammenarbeiten können, um Veränderung anzustoßen. Ihr Schwerpunkt liegt dabei auf Gruppendynamiken und wie Menschen miteinander in Kontakt bleiben.

Change und damit Transformation waren schon immer ihre Steckenpferde. Sie hat viele Jahre Erfahrung in klassischer Unternehmensberatung und leitet gemeinsam mit Kerstin Gollner die EQU:WIN Consulting GmbH.

HABEN WIR SIE NEUGIERIG GEMACHT?

DANN NEHMEN SIE KONTAKT MIT UNS AUF:

EQU:WIN GmbH

Erhardtstraße 6, 80469 München

089 89065930

info@equwin.com

www.equwin.com

