

# CHANGE FACILITATOR

Wir machen Sie fit für den Umgang mit Veränderungen.



Mit der  
**Ausbildung zum  
Change Facilitator**

erhalten Sie umfassendes  
Know-how und Tools  
zum Durchstarten im  
Change Management.



**EQU:WIN**  
equal winning

## WARUM?

Veränderungen fordern uns alle heraus. Gewohntes Terrain verlassen, bekannte Prozesse erneuern und den vertrauten Umgang mit Themen loslassen, erfordert Offenheit, Mut und die richtigen Skills, um Veränderungen zu begegnen und sie erfolgreich zu

steuern. Change Management ist ein komplexes Aufgabengebiet, das eine entsprechende Qualifizierung erfordert.

Unsere Ausbildung vermittelt Know-how in den folgenden Themenfeldern:

**CHANGE ARCHITEKTUR**

**CHANGE KOMMUNIKATION**

**UNTERNEHMENSKULTUR**

**POLITISCHER PROZESS  
UND STAKEHOLDER**

**FÜHRUNGSPRAXIS**

**COACHING**

**PROJEKTMANAGEMENT**

**KRISEN-INTERVENTION**

**MODERATION UND  
GRUPPENDYNAMIK**

**UMGANG MIT  
HISTORISCHEN KONFLIKTEN**

## IHR GEWINN.

Die Ausbildung zum Change Facilitator vermittelt Ihnen neben fundiertem Know-how in den genannten Themenfeldern auch konkreten Praxisbezug. Durch Anwendung des Erlernten in Ihrem persönlichen Projekt wird das Wissen vertieft und das Gelernte fest verankert. Die Teilnehmer erfahren im Verlauf der Ausbildung parallel einen persönlichen Entwicklungsprozess.

Ihre Fähigkeit zur Selbstbeobachtung, zur Reflexion und zur Resilienz erhöht sich im Zuge der Ausbildung durch regelmäßiges persönliches Feedback und durch den Gruppenprozess.

**Als ausgebildeter Change Facilitator sind Sie bestens gerüstet für künftig anstehende Veränderungen.**

# CHANGE FACILITATOR AUSBILDUNG – AUFBAU UND INHALTE IM DETAIL

## GRUPPE

### KICK OFF CHANGE UND UNTERNEHMENSKULTUR

- ▶ Change Management Basics: Dynamik und Dimensionen der Veränderung
- ▶ Veränderungen auf drei Ebenen (Individuum, Team und Organisation)
- ▶ Bedeutung von Unternehmenskultur und Kulturdiagnostik
- ▶ Selbstreflexion der Rolle als Change Manager

### MODUL I PROJEKTMANAGEMENT UND CHANGE KOMMUNIKATION

- ▶ Projektmanagement in Change Prozessen
- ▶ Planung unter Unsicherheit
- ▶ Erfolgsfaktoren bei erhöhter Komplexität
- ▶ Wichtigkeit von Kommunikation in Change Prozessen
- ▶ Kommunikationskampagnen (Brand the Change, Brand the Project)

### MODUL II CHANGE ARCHITEKTUR UND POLITISCHER PROZESS

- ▶ Anwendung der erlernten Inhalte im eigenen Projekt
- ▶ Integration in Projektplanung mit Meilensteinen und Maßnahmenplan
- ▶ Moderation im Change
- ▶ Communication- und Enabling-Tools in Change Prozessen

### MODUL III UMGANG MIT WIDERSTÄNDEN

- ▶ Multiplikatoren-Enabling
- ▶ Stakeholderanalyse
- ▶ Führung von Führungskräften
- ▶ Taktisches Spiel
- ▶ Umgang mit Zielkonflikten

### MODUL IV / ABSCHLUSS PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

- ▶ Review/Reflexion der bisher gelaufenen Change Aktivitäten in den einzelnen Projekten
- ▶ Integration des Erlernten und Persönlichkeitsbild
- ▶ Sparring und Helicoptering, Gruppenfeedback
- ▶ Meta-Perspektive halten und vertiefte Selbstreflexion

## INDIVIDUUM

### INDIVIDUELLE ENTWICKLUNGS- FELDER

- ▶ Emotionale Intelligenz und Empathie
- ▶ Resilienz
- ▶ Achtsamkeit
- ▶ Komplexitätsmanagement
- ▶ Ambiguitätstoleranz
- ▶ Beziehungsfähigkeit und Sozialkompetenz

Persönliche Standortbestimmung

Coaching eines Mentee und Mentoring durch erfahrene Berater (begleitend)

Development Plan

Regelmäßig virtuelle Meet-ups, Peer Group Interventionen und Trainer Online-Supervision (je 2 Stunden)



# WAS SIE WISSEN SOLLTEN

## UMFANG DER AUSBILDUNG:

- ▶ 3 Präsenztermine à 4 Tage
- ▶ Online-Lernmaterial zwischen den Terminen, abgestimmt auf die Bedarfe der Gruppe
- ▶ Supervision des pro Teilnehmenden selbstgewählten Veränderungsprojektes im Rahmen der Ausbildungszeit
- ▶ Persönliches Coaching im Bezug auf die Selbstgewählten Lernfelder (Moderation, Coaching, Gesprächsführung, Konfliktmanagement)

## ANFORDERUNGEN AN DIE ZIELGRUPPE – DIE TEILNEHMER DER AUSBILDUNG SOLLTEN ...

- ▶ in ihrem Fachgebiet gefestigt sein
- ▶ ohne Vorbehalte und offen für die Komplexität von Change Management sein
- ▶ Interesse an strategischer und konzeptioneller Arbeit als Basis für größere Veränderungsvorhaben
- ▶ beziehungsfähig und bereit sein, Menschen in Veränderungssituationen, Identitätsfindung und ggf. Krisen zu begleiten
- ▶ intrinsisch motiviert sein
- ▶ bereit sein, sich mit ihren Stärken und Schwächen auseinanderzusetzen

## RAHMENBEDINGUNGEN UND KOSTEN:

- ▶ Max. 8 Teilnehmende je Ausbildungsgang
- ▶ Veranstaltungsort: EQU:WIN Academy - Felixhof Oberaudorf
- ▶ Vor Antritt der Ausbildung telefonisches Kurzinterview der Teilnehmer durch Trainer
- ▶ Kosten: 8.650 EURO zzgl. MwSt. inkl. Verpflegung im Rahmen der Ausbildung

\*Abgleich der erforderlichen Eigenmotivation der Person, der Reflexionsfähigkeit und der Komplexitätstoleranz. Details zum Auswahlprozess erläutern wir Ihnen gern in einem persönlichen Vorgespräch.

# **EQU:WIN – EQUAL WINNING**

## **EQU:WIN CHANGE MANAGEMENT BERATUNG**

EQU:WIN ist eine auf Change Management und Transformationsprozesse spezialisierte Unternehmensberatung.

Die Gründer sind seit über 25 Jahren in großen und mittelständischen Unternehmen mit Aufgabenstellungen betraut, die das ganze Spektrum des Veränderungsmanagements umfassen.

Wir hinterfragen Prozesse, Rollen und Perfektion. Wir finden Lösungen für Unternehmen, denen das Erwartbare nicht genug ist. Gemeinsam mit unseren Kunden gestalten wir den Wandel.

## **EQU:WIN ACADEMY**

EQU:WIN qualifiziert erfolgreich Berater aus den verschiedensten Bereichen, auch Quereinsteiger, in dem umfangreichen Wissensgebiet Change Management. Alle Trainer verfügen über mindestens 10 Jahre Erfahrung in großen Change Prozessen.

**HABEN WIR SIE NEUGIERIG GEMACHT?**

**EQU:WIN Academy GmbH**

Erhardtstraße 6  
80469 München  
+49 (0)89 890 6593 0  
info@equwin.com  
www.equwin.com

**EQU:WIN**  
equal winning