

# Transformationswissen und Projektmanagement für Klimaheld:innen

A close-up photograph of white and pink apple blossoms in full bloom, set against a blurred background of a green field and rolling hills.

Projekte für  
eine klimagerechte  
Zukunft erfolgreich  
umsetzen



[equwin.com](http://equwin.com)

## EINE GEWALTIGE AUFGABE

Die Gesellschaft steht vor einer großen Transformationsaufgabe. In Kommunen und Landkreisen, Organisationen und Verbänden werden für diese komplexe Aufgabe Klimaschutz- und Klimaanpassungsmanager:innen sowie Energie- und Nachhaltigkeitsbeauftragte verantwortlich gemacht. Diese müssen ein großes fachliches Spektrum abdecken und zugleich einen Bewusstseinswandel auf vielen Ebenen initiieren. Sie stehen vor der großen Herausforderung, ein soziales

System und seine Entscheidungsträger auf die politische Dynamik so positiv mitzunehmen, dass sie die Transformationsschritte freiwillig, gemeinsam und mit geteilten Ressourcen annehmen und mittragen. Die größte Herausforderung liegt dabei nicht in der Konzeption der Maßnahmen („was“), sondern in der Umsetzung („wie“): Wie können Einzelpersonen, Gruppen und Organisationen zur Akzeptanz und Kooperation gewonnen werden?

## IHR GEWINN

Das Seminar „Transformationswissen und Projektmanagement für Klimaheld:innen“ vermittelt Grundwissen zu Change- und Transformationsstrategien auf der individuellen, der gruppendifnamischen und der organisationalen Ebene.

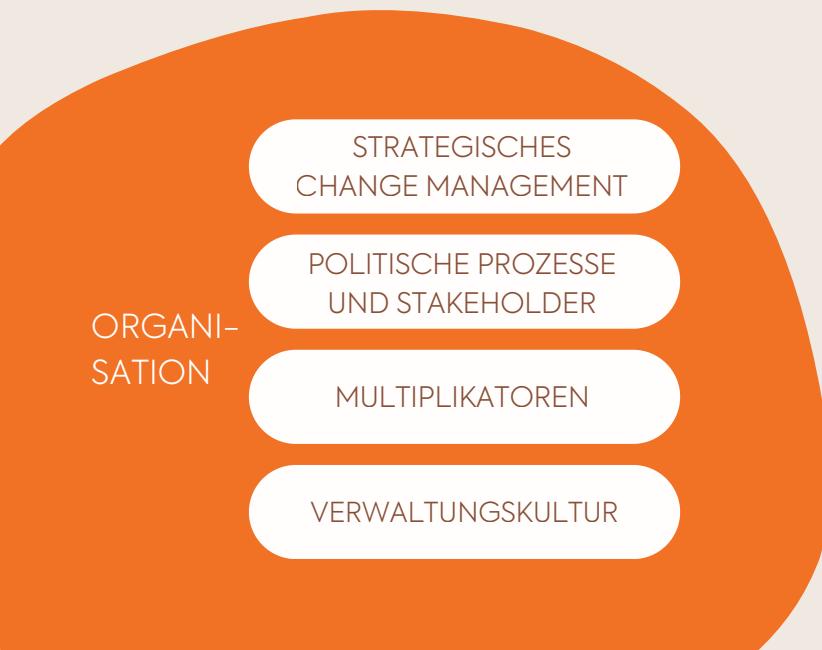
Die Ausbildung beinhaltet neben fundiertem Umsetzungs-Knowhow auch Module zu Kommunikation in Change-Prozessen, Netzwerkverständnis und Stakeholder-Management sowie Lösungskonzeption mit konkretem Praxisbezug.

## DIE ZIELGRUPPE – ANFORDERUNGEN

Teilnehmende der Ausbildung sollten ...

- bereits im Bereich Klimaschutz-, Klimaanpassungs- oder Nachhaltigkeitsmanagement arbeiten.
- offen für die Breite und die Komplexität von Change Management sein.

## DIE MODULE UND LERNFELDER IM BASISMODUL



## INHALTE DER AUSBILDUNG

- Grundprinzipien des Veränderungs- und Transformationsmanagements
- Erfolgreiche Kommunikation und Storytelling in Veränderungsprojekten
- Methodenkoffer für Moderation und schwierige Gruppensituationen
- Grundlagen Projektmanagement, Prozesse und Methoden
- Netzwerkverständnis, Einbinden von Stakeholdern und Aktivieren von Bürgerbeteiligung
- Umgang mit Konflikten und Stressmanagement
- Konkreter Praxisbezug: Lösungskonzeption für persönliches Projektvorhaben der Teilnehmenden

## UMFANG DER AUSBILDUNG

- Basismodul über 3 volle Tage
- Aufbau- und Vertiefungskurse nach Absprache
- 2 Supervisionstreffen mit der Seminargruppe im Anschluss an das Seminar

## RAHMENBEDINGUNGEN & KOSTEN

- 6 bis max. 8 Teilnehmende je Ausbildungsgang
- Veranstaltungsort: exklusives Teamhaus in den Bergen bei Oberaudorf
- Sollte – aus welchem Grund auch immer – die Ausbildung oder die Gruppe nicht Ihre Erwartungen erfüllen, können Sie am Ende des ersten Tages im Basismodul kostenfrei die Ausbildung beenden.

Kosten Basismodul (3 Tage):

- 1.950 EUR zzgl. MwSt., darin enthalten sind: alle Fortbildungskosten, Ausbildungsunterlagen, Abschlusszertifikat; Supervision durch Trainer:in, Verpflegung (Vollpension inkl. Getränke, Übernachtung im Einzelzimmer)

Stornierungsgebühren

- Bei einer Absage von bis zu 15 Werktagen vor dem vereinbarten Termin, fallen 50% der vereinbarten Kosten für die Ausbildung an.
- Bei einer Absage von bis zu 10 Werktagen vor dem vereinbarten Termin, fallen 100% der vereinbarten Kosten für die Ausbildung an.

## TERMINOPTIONEN

- 15. – 14. April 2026
- 11. – 13. November 2026
- 03. – 05. März 2027

KOMMU-  
NIKATION

KOMMUNIKATIONS-  
KAMPAGNEN

GESPRÄCHSFÜHRUNG

BASISWISSEN  
MODERATION

STORYTELLING

WAS  
NOCH?

Der Anspruch ist, dass jeder:Teilnehmende ein individuelles Projekt mit den ganz persönlichen Herausforderungen bearbeitet und das Projektmanagementwissen anwendet.

# Die Trainerinnen



## Dr. Kerstin Gollner

PhD Ecological Economics  
Kluge und erfahrene Unternehmensberaterin,  
systemische Schnelldenkerin, Unbequeme-Fragen-  
Stellerin und erfrischend geradeheraus. Die Expertin  
für Change Management, Transformationsbegleitung  
und Teamentwicklung berät seit etlichen Jahren  
Unternehmen und Top-Manager:innen.



## Vanessa Ludewigs

Master in Change Management & Business Coaching  
Vanessa interessiert, wie Menschen gut zusammen-  
arbeiten können, um Veränderung anzustoßen. Ihr  
Schwerpunkt liegt dabei auf Gruppendynamiken und  
wie Menschen miteinander in Kontakt bleiben.  
Change und damit Transformation waren schon  
immer ihre Steckenpferde. Sie hat viele Jahre  
Erfahrung in klassischer Unternehmensberatung und  
leitet gemeinsam mit Kerstin Gollner die EQU:WIN  
Consulting GmbH.

HABEN WIR SIE NEUGIERIG GEMACHT?

DANN NEHMEN SIE KONTAKT MIT UNS AUF:

EQU:WIN GmbH  
Erhardtstraße 6, 80469 München  
089 89065930  
[info@equwin.com](mailto:info@equwin.com)  
[www.equwin.com](http://www.equwin.com)

