KERSTIN GOLLNERs Passion sind Veränderungsmanagement, Organisationsentwicklung und Transformationsprozesse. In diesem Feld arbeitet sie seit 30 Jahren und begleitet große und komplexe Veränderungen in Unternehmen. soziale Dynamiken beschäftigt sie sich seit dem Studium. Kerstin Gollner hat einen PhD in Ökologischer Ökonomie. Kerstin ist Gründerin und Geschäftsführerin der EQU:WIN Consulting

VANESSA LUDEWIGS beschäftigt sich in ihrer Arbeit beschäftigt sie sich damit, wie sich Systeme und Organisationen neu denken lassen. Besonders Gruppen und wie sie zusammenarbeiten, faszinieren sie, und die Frage, wie sie sich unterstützen lassen. Vanessa hat einen MBA in Change-Management, viele Jahre Erfahrung in der klassischen Unternehmensberatung und leitet mit Kerstin Gollner die EQU:WIN Consulting.

RIKE PÄTZOLD berät, schreibt, lehrt und beschäftigt sich leidenschaftlich mit Emergenz, partizipativer Zukunftsgestaltung und damit, wie sich gut mit Ungewissheit und Komplexität umgehen lässt. Als Leiterin des Instituts für praktische Emergenz sowie als Organisationsentwicklerin erforscht sie neue Wege, lebendige Systeme von innen heraus zu verändern.

INNER DEVELOPMENT GOALS
Transformational Skills for Sustainable Development

VERTIEFUNGS-SEMINAR DENKEN

2 TAGE ONLINE-SEMINAR

DER SCHLÜSSEL ZU NACHHALTIGEM WACHSTUM

EQU:WIN

IDG

Es gibt verschiedene Frameworks und Ansätze zum Thema **Innere Entwicklung**. Das sich derzeit am schnellsten verbreitende ist das der Inner Development Goals Initiative aus Stockholm, das 2022 gelauncht wurde mit 23 Skills, unterteilt in die 5 Dimensionen SEIN, DENKEN, BEZIEHUNG, ZUSAMMENARBEIT UND HANDELN.
In diesem **praxisorientierten Vertiefungsseminar** beschäftigen wir uns intensiv mit den Skills der Dimension **DENKEN**.

DENKEN:
Die Entwicklung unserer kognitiven Fähigkeiten, indem wir verschiedene Perspektiven einnehmen, Informationen bewerten und die Welt als zusammenhängendes Ganzes verstehen, ist für eine kluge Entscheidungsfindung unerlässlich.

Kritisches Denken
Fähigkeit, die Gültigkeit von Ansichten, Beweisen und Plänen kritisch zu überprüfen.
Komplexitätsbewusstsein
Verständnis und Kompetenz im Umgang mit komplexen und systemischen Bedingungen und Kausalitäten.
Perspektivische Fähigkeiten
Fähigkeit, Erkenntnisse aus gegensätzlichen Perspektiven zu suchen, zu verstehen und aktiv zu nutzen.
Sinnstiftende Fähigkeiten, Muster zu erkennen, das Unbekannte zu strukturieren und bewusst Geschichten zu erschaffen.
Langfristige Orientierung und Visionen
Langfristige Orientierung und die Fähigkeit, Visionen zu formulieren und aufrechtzuerhalten, die sich auf den größeren Kontext beziehen.

WORUM GEHT'S?

- 2 Tage online Vertiefungsseminar á 6 Stunden zur Dimension **DENKEN**
- Vorstellung und Einübung ausgewählter Tools und Methoden
- Überführung in den Arbeitsalltag der Teilnehmenden

WAS BRINGT'S?

VERSTÄNDNIS VON KOMPLEXEN ZUSAMMENHÄNGEN

BESCHLEUNIGUNG DER STRUKTURIERUNG VON PROJEKTEN

SCHNELLERES ERKENNEN DES GROSSEN GANZEN

LEICHTERES AUFDECKEN VON MUSTERN UND DAMIT FINDEN VON LÖSUNGEN

WENIGER KONFLIKTE DURCH DIE FÄHIGKEIT PERSPEKTIVE ZU WECHSELN

LET'S TALK!

T +49 (0)89 890 65930
M info@equwin.com
W equwin.com/academy

In Kooperation mit

INSTITUT FÜR PRAKTISCHE EMERGENZ

EQU:WIN.COM/ACADEMY