

KERSTIN GOLLNERs Passion sind Veränderungsmanagement, Organisationsentwicklung und Transformationsprozesse. In diesem Feld arbeitet sie seit 30 Jahren und begleitet große und komplexe Veränderungen in Unternehmen. soziale Dynamiken beschäftigt sie sich seit dem Studium. Kerstin Gollner hat einen PhD in Ökologischer Ökonomie. Kerstin ist Gründerin und Geschäftsführerin der EQU:WIN Consulting



VANESSA LUDEWIGS beschäftigt sich in ihrer Arbeit beschäftigt sie sich damit, wie sich Systeme und Organisationen neu denken lassen. Besonders Gruppen und wie sie zusammenarbeiten, faszinieren sie, und die Frage, wie sie sich unterstützen lassen. Vanessa hat einen MBA in Change-Management, viele Jahre Erfahrung in der klassischen Unternehmensberatung und leitet mit Kerstin Gollner die EQU:WIN Consulting.



RIKE PÄTZOLD berät, schreibt, lehrt und beschäftigt sich leidenschaftlich mit Emergenz, partizipativer Zukunftsgestaltung und damit, wie sich gut mit Ungewissheit und Komplexität umgehen lässt. Als Leiterin des Instituts für praktische Emergenz sowie als Organisationsentwicklerin erforscht sie neue Wege, lebendige Systeme von innen heraus zu verändern.



INNER DEVELOPMENT GOALS
Transformational Skills for Sustainable Development



VERTIEFUNGSSMINAR BEZIEHUNG

2 TAGE ONLINE-SEMINAR

DER SCHLÜSSEL ZU NACHHALTIGEM WACHSTUM

EQU:WIN

Es gibt verschiedene Frameworks und Ansätze zum Thema **Innere Entwicklung**. Das sich derzeit am schnellsten verbreitende ist das der Inner Development Goals Initiative aus Stockholm, das 2022 gelauncht wurde mit 23 Skills, unterteilt in die 5 Dimensionen SEIN, DENKEN, BEZIEHUNG, ZUSAMMENARBEIT UND HANDELN.

In diesem **praxisorientierten Vertiefungsseminar** beschäftigen wir uns intensiv mit den Skills der Dimension **BEZIEHUNG**.

3. BEZIEHUNG — FÜRSORGE FÜR ANDERE UND DIE WELT

Die Wertschätzung, Fürsorge und das Gefühl, sich mit anderen verbunden zu fühlen, wie z. B. Nachbarn, zukünftigen Generationen oder der Biosphäre, hilft uns, gerechtere und nachhaltigere Systeme und Gesellschaften für alle zu schaffen.

Wertschätzung

Sich mit anderen und der Welt in Beziehung zu setzen mit einem grundlegenden Gefühl der Wertschätzung, Dankbarkeit und Freude.

Verbundenheit

Ein ausgeprägtes Gespür dafür zu haben, mit einem größeren Ganzen verbunden zu sein und/oder Teil eines größeren Ganzen zu sein, wie z. B. einer Gemeinschaft, der Menschheit oder einem globalen Ökosystem.

Demut

In der Lage zu sein, in Übereinstimmung mit den Bedürfnissen der Situation zu handeln, ohne sich um die eigene Wichtigkeit zu kümmern.

Empathie und Mitgefühl Fähigkeit, mit Freundlichkeit, Empathie und Mitgefühl

auf andere, sich selbst und die Natur zu reagieren und damit verbundenes Leid anzugehen

WORUM GEHT'S?

- 2 Tage online Vertiefungsseminar á 6 Stunden zur Dimension **BEZIEHUNG**
- Vorstellung und Einübung ausgewählter Tools und Methoden
- Überführung in den Arbeitsalltag der Teilnehmenden

WAS BRINGT'S?

EINEN WERTSCHÄTZENDEN UMGANG MITEINANDER INNER- UND AUSSERHALB DER ORGANISATION

ZUFRIEDENERE MITARBEITER:INNEN UND KUND:INNEN

MEHR PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT FÜHRT ZU MEHR KREATIVITÄT UND ENGAGEMENT

MEHR VERSTÄNDNIS FÜR DIE ZUSAMMENHÄNGE INNER- UND AUSSERHALB DER ORGANISATION

LET'S TALK!

T +49 (0)89 890 65930
M info@equwin.com
W equwin.com/academy

In Kooperation mit