

KERSTIN GOLLNERs Passion sind Veränderungsmanagement, Organisationsentwicklung und Transformationsprozesse. In diesem Feld arbeitet sie seit 30 Jahren und begleitet große und komplexe Veränderungen in Unternehmen. soziale Dynamiken beschäftigt sie sich seit dem Studium. Kerstin Gollner hat einen PhD in Ökologischer Ökonomie. Kerstin ist Gründerin und Geschäftsführerin der EQU:WIN Consulting



VANESSA LUDEWIGS beschäftigt sich in ihrer Arbeit beschäftigt sie sich damit, wie sich Systeme und Organisationen neu denken lassen. Besonders Gruppen und wie sie zusammenarbeiten, faszinieren sie, und die Frage, wie sie sich unterstützen lassen. Vanessa hat einen MBA in Change-Management, viele Jahre Erfahrung in der klassischen Unternehmensberatung und leitet mit Kerstin Gollner die EQU:WIN Consulting.



RIKE PÄTZOLD berät, schreibt, lehrt und beschäftigt sich leidenschaftlich mit Emergenz, partizipativer Zukunftsgestaltung und damit, wie sich gut mit Ungewissheit und Komplexität umgehen lässt. Als Leiterin des Instituts für praktische Emergenz sowie als Organisationsentwicklerin erforscht sie neue Wege, lebendige Systeme von innen heraus zu verändern.



**INNER DEVELOPMENT GOALS**  
Transformational Skills for Sustainable Development

INNE  
RE  
ENT  
WACHSTUM



## VERTIEFUNG- SEMINAR

ZUSAMMENARBEIT

2 TAGE ONLINE-SEMINAR

**DER SCHLÜSSEL  
ZU NACHHALTIGEM  
WACHSTUM**

Es gibt verschiedene Frameworks und Ansätze zum Thema **Innere Entwicklung**. Das sich derzeit am schnellsten verbreitende ist das der Inner Development Goals Initiative aus Stockholm, das 2022 gelauncht wurde mit 23 Skills, unterteilt in die 5 Dimensionen SEIN, DENKEN, BEZIEHUNG, ZUSAMMENARBEIT UND HANDELN.

In diesem **praxisorientierten Vertiefungsseminar** beschäftigen wir uns intensiv mit den Skills der Dimension **ZUSAMMENARBEIT**.

## 4. ZUSAMMENARBEIT – SOZIALE KOMPETENZEN

Um Fortschritte bei gemeinsamen Anliegen zu erzielen, müssen wir unsere Fähigkeiten entwickeln, Interessengruppen mit unterschiedlichen Werten, Fähigkeiten und Kompetenzen einzubeziehen, Raum zu halten und mit ihnen zu kommunizieren.

### **Kommunikationsfähigkeit**

Fähigkeit, anderen wirklich zuzuhören, einen echten Dialog zu pflegen, die eigenen Ansichten geschickt zu vertreten, Konflikte konstruktiv zu bewältigen und die Kommunikation an unterschiedliche Gruppen anzupassen.

### **Co-Creation-Fähigkeiten**

Fähigkeiten und Motivation zum Aufbau, zur Entwicklung und zur Erleichterung kollaborativer Beziehungen mit verschiedenen Stakeholdern, die sich durch psychologische Sicherheit und echte Co-Creation auszeichnen.

### **Inklusives Mindset und interkulturelle Kompetenz**

Bereitschaft und Kompetenz, Vielfalt anzunehmen und Menschen und Kollektive mit unterschiedlichen Ansichten und Hintergründen einzubeziehen.

### **Vertrauen**

Fähigkeit, Vertrauen zu zeigen und vertrauensvolle Beziehungen aufzubauen und zu pflegen.

### **Mobilisierungsfähigkeiten**

Fähigkeit, andere zu inspirieren und zu mobilisieren, sich für gemeinsame Ziele zu engagieren

## WORUM GEHT'S?

- 2 Tage online Vertiefungsseminar á 6 Stunden zur Dimension **ZUSAMMENARBEIT**
- Vorstellung und Einübung ausgewählter Tools und Methoden
- Überführung in den Arbeitsalltag der Teilnehmenden

## WAS BRINGT'S?



EINE EFFEKTIVE UND EFFIZIENTE ART ZU KOMMUNIZIEREN UND DIE KOMMUNIKATION AN DIE SITUATION ANZUPASSEN

KONSTRUKTIVE BEWÄLTIGUNG VON KONFLIKTEN

ZULASSEN VON DIVERSITÄT IM TEAM FÜR MEHR INNOVATION UND VIELFALT VON IDEEN UND ANSÄTZEN

PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT DURCH TRANSPARENZ IN DER ZUSAMMENARBEIT

## LET'S TALK!

T +49 (0)89 890 65930  
M [info@equwin.com](mailto:info@equwin.com)  
W [equwin.com/academy](http://equwin.com/academy)

In Kooperation mit