

KERSTIN GOLLNERs Passion sind Veränderungsmanagement, Organisationsentwicklung und Transformationsprozesse. In diesem Feld arbeitet sie seit 30 Jahren und begleitet große und komplexe Veränderungen in Unternehmen. soziale Dynamiken beschäftigt sie sich seit dem Studium. Kerstin Gollner hat einen PhD in Ökologischer Ökonomie. Kerstin ist Gründerin und Geschäftsführerin der EQU:WIN Consulting



VANESSA LUDEWIGS beschäftigt sich in ihrer Arbeit beschäftigt sie sich damit, wie sich Systeme und Organisationen neu denken lassen. Besonders Gruppen und wie sie zusammenarbeiten, faszinieren sie, und die Frage, wie sie sich unterstützen lassen. Vanessa hat einen MBA in Change-Management, viele Jahre Erfahrung in der klassischen Unternehmensberatung und leitet mit Kerstin Gollner die EQU:WIN Consulting.



RIKE PÄTZOLD berät, schreibt, lehrt und beschäftigt sich leidenschaftlich mit Emergenz, partizipativer Zukunftsgestaltung und damit, wie sich gut mit Ungewissheit und Komplexität umgehen lässt. Als Leiterin des Instituts für praktische Emergenz sowie als Organisationsentwicklerin erforscht sie neue Wege, lebendige Systeme von innen heraus zu verändern.



INNER DEVELOPMENT GOALS
Transformational Skills for Sustainable Development

INNE
RE
ENT
WICK



**VERTIEFUNGSS-
SEMINAR HANDELN**

2 TAGE ONLINE-SEMINAR

**DER SCHLÜSSEL
ZU NACHHALTIGEM
WACHSTUM**

EQU:WIN

Es gibt verschiedene Frameworks und Ansätze zum Thema **Innere Entwicklung**. Das sich derzeit am schnellsten verbreitende ist das der Inner Development Goals Initiative aus Stockholm, das 2022 gelauncht wurde mit 23 Skills, unterteilt in die 5 Dimensionen SEIN, DENKEN, BEZIEHUNG, ZUSAMMENARBEIT UND HANDELN.

In diesem **praxisorientierten Vertiefungsseminar** beschäftigen wir uns intensiv mit den Skills der Dimension **HANDELN**.

5. HANDELN – VERÄNDERUNG ERMÖGLICHEN

Eigenschaften wie Mut und Optimismus helfen uns, echte Handlungsfähigkeit zu erlangen, alte Muster zu durchbrechen, originelle Ideen zu entwickeln und in unsicheren Zeiten beharrlich zu handeln.

Mut

Fähigkeit, für Werte einzustehen, Entscheidungen zu treffen, entschlossen zu handeln und wenn nötig, bestehende Strukturen und Sichtweisen zu hinterfragen und zu stören.

Kreativität

Fähigkeit, originelle Ideen zu generieren und zu entwickeln, innovativ zu sein und bereit zu sein, konventionelle Muster zu durchbrechen.

Optimismus

Fähigkeit, ein Gefühl der Hoffnung, eine positive Einstellung und Vertrauen in die Möglichkeit einer sinnvollen Veränderung aufrechtzuerhalten und zu kommunizieren.

Beharrlichkeit

Fähigkeit, das Engagement aufrechtzuerhalten und entschlossen und geduldig zu bleiben, auch wenn die Bemühungen lange brauchen, um Früchte zu tragen.

WORUM GEHT'S?

- 2 Tage online Vertiefungsseminar á 6 Stunden zur Dimension **HANDELN**
- Vorstellung und Einübung ausgewählter Tools und Methoden
- Überführung in den Arbeitsalltag der Teilnehmenden

WAS BRINGT'S?

MEHR WENDIGKEIT DURCH MUTIGES
AUSPROBIEREN

SCHNELLERE
ENTSCHEIDUNGSGESCHWINDIGKEIT

FREISETZUNG VON INNOVATION
UND KREATIVITÄT IM TEAM UND DER
ORGANISATION

GRÖßERES
DURCHHALTEVERMÖGEN

LET'S TALK!

T +49 (0)89 890 65930
M info@equwin.com
W equwin.com/academy

In Kooperation
mit

INSTITUT FÜR
PRAKTISCHE
EMERGENZ