



INNER DEVELOPMENT GOALS

Transformational Skills for Sustainable Development



KERSTIN GOLLNERs

Passion sind Veränderungsmanagement, Organisationsentwicklung und Transformationsprozesse. In diesem Feld arbeitet sie seit 30 Jahren und begleitet große und komplexe Veränderungen in Unternehmen.

Als Geschäftsführerin der EQU:WIN Consulting stellt sie ihre langjährige Erfahrung in den Dienst von Organisationen, Städten und Gemeinden.



VANESSA LUDEWIGS interessiert, wie Menschen gut zusammenarbeiten können, um Veränderungen anzustoßen. Ihr

Schwerpunkt liegt dabei auf Gruppendynamiken. Change und Transformation waren schon immer ihre Steckenpferde.

Vanessa hat einen MBA in Change-Management, viele Jahre Erfahrung in klassischer Unternehmensberatung und leitet gemeinsam mit Kerstin Gollner die EQU:WIN Consulting.

RIKE PÄTZOLD berät, schreibt, lehrt und beschäftigt sich leidenschaftlich mit Emergenz, partizipativer Zukunftsgestaltung und damit, wie sich gut mit Ungewissheit und Komplexität umgehen lässt. Als Leiterin des Instituts für praktische Emergenz sowie als Organisationsentwicklerin erforscht sie neue Wege, lebendige Systeme von innen heraus zu verändern.



VERTIEFUNGSSMINAR BEZIEHUNG

2 TAGE ONLINE-SEMINAR

DER SCHLÜSSEL ZU NACHHALTIGEM WACHSTUM

Es gibt verschiedene Frameworks und Ansätze zum Thema **Innere Entwicklung**. Das sich derzeit am schnellsten verbreitende ist das der Inner Development Goals Initiative aus Stockholm, das 2022 gelauncht wurde mit 23 Skills, unterteilt in die 5 Dimensionen SEIN, DENKEN, BEZIEHUNG, ZUSAMMENARBEIT UND HANDELN.

In diesem **praxisorientierten Vertiefungsseminar** beschäftigen wir uns intensiv mit den Skills der Dimension **BEZIEHUNG**.

3. BEZIEHUNG — FÜRSORGE FÜR ANDERE UND DIE WELT

Die Wertschätzung, Fürsorge und das Gefühl, sich mit anderen verbunden zu fühlen, wie z. B. Nachbarn, zukünftigen Generationen oder der Biosphäre, hilft uns, gerechtere und nachhaltigere Systeme und Gesellschaften für alle zu schaffen.

Wertschätzung

Sich mit anderen und der Welt in Beziehung zu setzen mit einem grundlegenden Gefühl der Wertschätzung, Dankbarkeit und Freude.

Verbundenheit

Ein ausgeprägtes Gespür dafür zu haben, mit einem größeren Ganzen verbunden zu sein und/oder Teil eines größeren Ganzen zu sein, wie z. B. einer Gemeinschaft, der Menschheit oder einem globalen Ökosystem.

Demut

In der Lage zu sein, in Übereinstimmung mit den Bedürfnissen der Situation zu handeln, ohne sich um die eigene Wichtigkeit zu kümmern.

Empathie und Mitgefühl Fähigkeit, mit Freundlichkeit, Empathie und Mitgefühl auf andere, sich selbst und die Natur zu reagieren und damit verbundenes Leid anzugehen

WORUM GEHT'S?

- 2 Tage online Vertiefungsseminar à 6 Stunden zur Dimension **BEZIEHUNG**
- Vorstellung und Einübung ausgewählter Tools und Methoden
- Überführung in den Arbeitsalltag der Teilnehmenden

WAS BRINGT'S?

EINEN WERTSCHÄTZENDEN UMGANG MITEINANDER INNER- UND AUSSERHALB DER ORGANISATION

ZUFRIEDENERE MITARBEITER:INNEN UND KUND:INNEN

MEHR PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT FÜHRT ZU MEHR KREATIVITÄT UND ENGAGEMENT

MEHR VERSTÄNDNIS FÜR DIE ZUSAMMENHÄNGE INNER- UND AUSSERHALB DER ORGANISATION

LET'S TALK!

T +49 (0)89 890 65930
M info@equwin.com
W equwin.com/academy

In Kooperation mit

INSTITUT FÜR
PRAKTISCHE
EMERGENZ

