



INNER DEVELOPMENT GOALS

Transformational Skills for Sustainable Development



KERSTIN GOLLNERs

Passion sind Veränderungsmanagement, Organisationsentwicklung und Transformationsprozesse. In diesem Feld arbeitet sie seit 30 Jahren und begleitet große und komplexe Veränderungen in Unternehmen.

Als Geschäftsführerin der EQU:WIN Consulting stellt sie ihre langjährige Erfahrung in den Dienst von Organisationen, Städten und Gemeinden.



VANESSA LUDEWIGS interessiert, wie Menschen gut zusammenarbeiten können, um Veränderungen anzustoßen. Ihr Schwerpunkt liegt dabei auf Gruppendynamiken. Change und Transformation waren schon immer ihre Steckenpferde.

Vanessa hat einen MBA in Change-Management, viele Jahre Erfahrung in klassischer Unternehmensberatung und leitet gemeinsam mit Kerstin Gollner die EQU:WIN Consulting.

RIKE PÄTZOLD berät, schreibt, lehrt und beschäftigt sich leidenschaftlich mit Emergenz, partizipativer Zukunftsgestaltung und damit, wie sich gut mit Ungewissheit und Komplexität umgehen lässt. Als Leiterin des Instituts für praktische Emergenz sowie als Organisationsentwicklerin erforscht sie neue Wege, lebendige Systeme von innen heraus zu verändern.



VERTIEFUNGSSMINAR

ZUSAMMENARBEIT

2 TAGE ONLINE-SEMINAR

**DER SCHLÜSSEL
ZU NACHHALTIGEM
WACHSTUM**

EQU:WIN

Es gibt verschiedene Frameworks und Ansätze zum Thema **Innere Entwicklung**. Das sich derzeit am schnellsten verbreitende ist das der Inner Development Goals Initiative aus Stockholm, das 2022 gelauncht wurde mit 23 Skills, unterteilt in die 5 Dimensionen SEIN, DENKEN, BEZIEHUNG, ZUSAMMENARBEIT UND HANDELN.

In diesem **praxisorientierten Vertiefungsseminar** beschäftigen wir uns intensiv mit den Skills der Dimension **ZUSAMMENARBEIT**.

4. ZUSAMMENARBEIT – SOZIALE KOMPETENZEN

Um Fortschritte bei gemeinsamen Anliegen zu erzielen, müssen wir unsere Fähigkeiten entwickeln, Interessengruppen mit unterschiedlichen Werten, Fähigkeiten und Kompetenzen einzubeziehen, Raum zu halten und mit ihnen zu kommunizieren.

Kommunikationsfähigkeit

Fähigkeit, anderen wirklich zuzuhören, einen echten Dialog zu pflegen, die eigenen Ansichten geschickt zu vertreten, Konflikte konstruktiv zu bewältigen und die Kommunikation an unterschiedliche Gruppen anzupassen.

Co-Creation-Fähigkeiten

Fähigkeiten und Motivation zum Aufbau, zur Entwicklung und zur Erleichterung kollaborativer Beziehungen mit verschiedenen Stakeholdern, die sich durch psychologische Sicherheit und echte Co-Creation auszeichnen.

Inklusives Mindset und interkulturelle Kompetenz

Bereitschaft und Kompetenz, Vielfalt anzunehmen und Menschen und Kollektive mit unterschiedlichen Ansichten und Hintergründen einzubeziehen.

Vertrauen

Fähigkeit, Vertrauen zu zeigen und vertrauensvolle Beziehungen aufzubauen und zu pflegen.

Mobilisierungsfähigkeiten

Fähigkeit, andere zu inspirieren und zu mobilisieren, sich für gemeinsame Ziele zu engagieren

WORUM GEHT'S?

- 2 Tage online Vertiefungsseminar à 6 Stunden zur Dimension **ZUSAMMENARBEIT**
- Vorstellung und Einübung ausgewählter Tools und Methoden
- Überführung in den Arbeitsalltag der Teilnehmenden

WAS BRINGT'S?

EINE EFFEKTIVE UND EFFIZIENTE ART ZU KOMMUNIZIEREN UND DIE KOMMUNIKATION AN DIE SITUATION ANZUPASSEN

KONSTRUKTIVE BEWÄLTIGUNG VON KONFLIKTEN

ZULASSEN VON DIVERSITÄT IM TEAM FÜR MEHR INNOVATION UND VIELFALT VON IDEEN UND ANSÄTZEN

PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT DURCH TRANSPARENZ IN DER ZUSAMMENARBEIT

LET'S TALK!

T +49 (0)89 890 65930
M info@equwin.com
W equwin.com/academy

In Kooperation mit

INSTITUT FÜR
PRAKTISCHE
EMERGENZ

