



KERSTIN GOLLNERs

Passion sind Veränderungsmanagement, Organisationsentwicklung und Transformationsprozesse. In diesem Feld arbeitet sie seit 30 Jahren und begleitet große und komplexe Veränderungen in Unternehmen.

Als Geschäftsführerin der EQU:WIN Consulting stellt sie ihre langjährige Erfahrung in den Dienst von Organisationen, Städten und Gemeinden.



VANESSA LUDEWIGS interessiert, wie Menschen gut zusammenarbeiten können, um Veränderungen anzustoßen. Ihr Schwerpunkt liegt dabei auf Gruppendynamiken. Change und Transformation waren schon immer ihre Steckenpferde.

Vanessa hat einen MBA in Change-Management, viele Jahre Erfahrung in klassischer Unternehmensberatung und leitet gemeinsam mit Kerstin Gollner die EQU:WIN Consulting.

RIKE PÄTZOLD berät, schreibt, lehrt und beschäftigt sich leidenschaftlich mit Emergenz, partizipativer Zukunftsgestaltung und damit, wie sich gut mit Ungewissheit und Komplexität umgehen lässt. Als Leiterin des Instituts für praktische Emergenz sowie als Organisationsentwicklerin erforscht sie neue Wege, lebendige Systeme von innen heraus zu verändern.



INNER DEVELOPMENT GOALS

Transformational Skills for Sustainable Development



**VERTIEFUNGS-
SEMINAR **HANDELN****

2 TAGE ONLINE-SEMINAR

**DER SCHLÜSSEL
ZU NACHHALTIGEM
WACHSTUM**

EQU:WIN

Es gibt verschiedene Frameworks und Ansätze zum Thema **Innere Entwicklung**. Das sich derzeit am schnellsten verbreitende ist das der Inner Development Goals Initiative aus Stockholm, das 2022 gelauncht wurde mit 23 Skills, unterteilt in die 5 Dimensionen SEIN, DENKEN, BEZIEHUNG, ZUSAMMENARBEIT UND HANDELN.

In diesem **praxisorientierten Vertiefungsseminar** beschäftigen wir uns intensiv mit den Skills der Dimension **HANDELN**.

5. HANDELN – VERÄNDERUNG ERMÖGLICHEN

Eigenschaften wie Mut und Optimismus helfen uns, echte Handlungsfähigkeit zu erlangen, alte Muster zu durchbrechen, originelle Ideen zu entwickeln und in unsicheren Zeiten beharrlich zu handeln.

Mut

Fähigkeit, für Werte einzustehen, Entscheidungen zu treffen, entschlossen zu handeln und wenn nötig, bestehende Strukturen und Sichtweisen zu hinterfragen und zu stören.

Kreativität

Fähigkeit, originelle Ideen zu generieren und zu entwickeln, innovativ zu sein und bereit zu sein, konventionelle Muster zu durchbrechen.

Optimismus

Fähigkeit, ein Gefühl der Hoffnung, eine positive Einstellung und Vertrauen in die Möglichkeit einer sinnvollen Veränderung aufrechtzuerhalten und zu kommunizieren.

Beharrlichkeit

Fähigkeit, das Engagement aufrechtzuerhalten und entschlossen und geduldig zu bleiben, auch wenn die Bemühungen lange brauchen, um Früchte zu tragen.

WORUM GEHT'S?

- 2 Tage online Vertiefungsseminar à 6 Stunden zur Dimension **HANDELN**
- Vorstellung und Einübung ausgewählter Tools und Methoden
- Überführung in den Arbeitsalltag der Teilnehmenden

WAS BRINGT'S?

MEHR WENDIGKEIT DURCH MUTIGES
AUSPROBIEREN

SCHNELLERE
ENTSCHEIDUNGSGESCHWINDIGKEIT

FREISETZUNG VON INNOVATION
UND KREATIVITÄT IM TEAM UND DER
ORGANISATION

GRÖßERES
DURCHHALTEVERMÖGEN

LET'S TALK!

T +49 (0)89 890 65930
M info@equwin.com
W equwin.com/academy

In Kooperation
mit

