

## WER WIR SIND

Die **EQU:WIN Academy** entwickelt Teams und Menschen in Veränderungssituationen. Wir qualifizieren erfolgreich Berater sowie Führungskräfte in dem umfangreichen Wissensgebiet Change und Transformation Management. Veränderung heißt Entwicklung, deshalb fokussieren wir uns auf das, was jeden einzelnen Menschen im Innersten für seine Entwicklung antreibt.

Als Spinoff der Change Management Beratung EQU:WIN bündelt das Kursprogramm der EQU:WIN Academy pointierte Angebote in den Wissensbereichen:

- Change Management
- Agil Transformation
- Consensual Leadership
- Self-Development and Cooperation Ability

**EQU:WIN**  
change by equal winning

HABEN WIR SIE NEUGIERIG GEMACHT?  
DANN NEHMEN SIE KONTAKT MIT UNS AUF:

E-Mail an: [info@equwin.com](mailto:info@equwin.com)

**EQU:WIN Academy GmbH**  
Erhardtstraße 6  
80469 München  
+49 – (0)89 – 890 65 93-0

**EQU:WIN**  
change by equal winning

# BUSINESS AGILITY

## 2 Tage Kick-Starter mit Praxistipps für Führungskräfte



Crash Kurs:  
EFFIZIENTER  
EINBLICK IN DIE  
AGILE  
UNTERNEHMENS-  
STEUERUNG

**EQU:WIN**  
change by equal winning

# AGILITY – HYPE ODER NOTWENDIGKEIT?

In den letzten Jahren ist vielen Führungskräften verschiedener Branchen klar geworden, dass es kein „Weiterwiebisher“ gibt. Digitalisierung und rasante technische Entwicklungen verändern Märkte und zwingen Unternehmen sich zu beschleunigen. Viele Unternehmen setzen hierzu auf „agile Methoden“, haben diese bereits in ersten Projekten ausprobiert und positive Erfahrungen gesammelt. Im nächsten Schritt gilt es nun die gesamte Organisation hin zu mehr „Agilität“ zu steuern.

Lerninhalte und Zielsetzung des Trainings: Das Training zeigt besonders relevante Aspekte agiler Unternehmenssteuerung. Es fokussiert darauf, wie die eigene Führungsrolle durch eine „agile Transition“ ebenfalls dem Wandel unterliegt. Wir erarbeiten die Grundlagen nachhaltig erfolgreicher Geschäftsmodelle in neuen,

agilen Öko-Systemen und zeigen Praxis-Tipps zu Handhabung von Komplexität in aktuellen Management-situationen auf. Der Kick Starter liefert Antworten auf folgende Fragen:

- Was ist agiles Arbeiten und wie hilft es mir bei der Erreichung meiner Ziele?
- Wie führe ich agiles Arbeiten in meiner Organisation ein?
- Welche Aspekte agiler Unternehmenssteuerung sind relevant und wie verändern sich die zugehörigen Kennzahlen?
- Wie sieht eine zukunftstaugliche Organisation mit agilen und bewährten Elementen aus?
- Welche Rolle spielt das obere und mittlere Management in einer agilen Organisation und wie kann der Weg zur Business Agility gelingen?

## ZIELGRUPPE:

**Führungskräfte und Praktiker, die sich und ihr Unternehmen auf die digitale/ agile Transition vorbereiten wollen, erhalten einen Einblick in die agile Unternehmenssteuerung.**

## RAHMENBEDINGUNGEN UND KOSTEN:

- Dauer: 2 Tage mit einem erfahrenen Trainertandem
- Gruppengröße: Maximal 16 Teilnehmer
- Preise: 1.995 Euro zzgl. MwSt.  
Bitte kontaktieren Sie uns für eine Rabattierung bei Mehrfachbuchung.

**TERMINE:** Je nach Situation finden die Trainings in Präsenz mit entsprechendem Hygienekonzept oder umfassend virtuell statt!

10./11. Dezember 2020



17./18. Juni 2021

# 2 TAGE BUSINESS AGILITY

## SPRINT-1

### AGILE WIRKMECHANISMEN

#### Einführung:

Warum braucht es „agiles“ Arbeiten?  
Definition, Geschichte, Kern.

#### Simulation:

Ship-Yard – Experiencing the power of agile working models

#### Reflexion:

Wettbewerbsveränderung, denen das eigene Unternehmen unterliegt. Wie schnell bzw. wie radikal muss vorgegangen werden? Erfolgsversprechende Strategien für den Wandel?

#### Ergebnis:

Individuelle Themen-Liste, die zusammenfasst was zum Überleben in der „VUCA“-Welt angegangen werden muss.

## SPRINT-2

### STRUKTUR

#### Einführung:

End-2-End-Denken und Flow Efficiency

#### Simulation:

Multiprojektsteuerung und Zusammenspiel

#### Reflexion:

Welche Prozesse und Prinzipien beeinflussen die Produktivität unserer Organisation?

#### Ergebnis:

Wo im Organisationssystem müssen wir Veränderung vornehmen, wo soll es bleiben, wie es ist?

## SPRINT-3

### NEU BENÖTIGTE SKILLS UND DAS GEWOLLTE „VER-LERNEN“ ALTEN VERHALTENS

#### Einführung:

Agilität = gezieltes „VerLernen“ und anschließendes „Neu-Erlernen“

#### Simulation:

Iteratives Gruppen-Lernen – Warum das Team auf Dauer auch stärkste Individuen schlagen kann.

#### Reflexion:

Iterative Prozesse und inkrementelle Veränderungen gestatten Lern-Beschleunigung.

#### Ergebnis:

Die Kraft organisationalem Lernens und kurzer, schneller Feedback-Schleifen ist anwendbar.

## SPRINT-4

### PURPOSE / LEADERSHIP – MEINE ROLLE ALS FÜHRUNGSKRAFT IN EINER „AGILEN TRANSITION“

#### Einführung:

Mittel-Management als Treiber der Agilität – von Erfolg und Evangelium ...

#### Simulation:

Entwicklung der eigenen Transition-Story

#### Reflexion:

Retrospektive auf Eigenerkenntnisse aus Sprints 1 bis 3

#### Ergebnis:

Entwurf für ein Grobkonzept zur Transition im eigenen Unternehmen